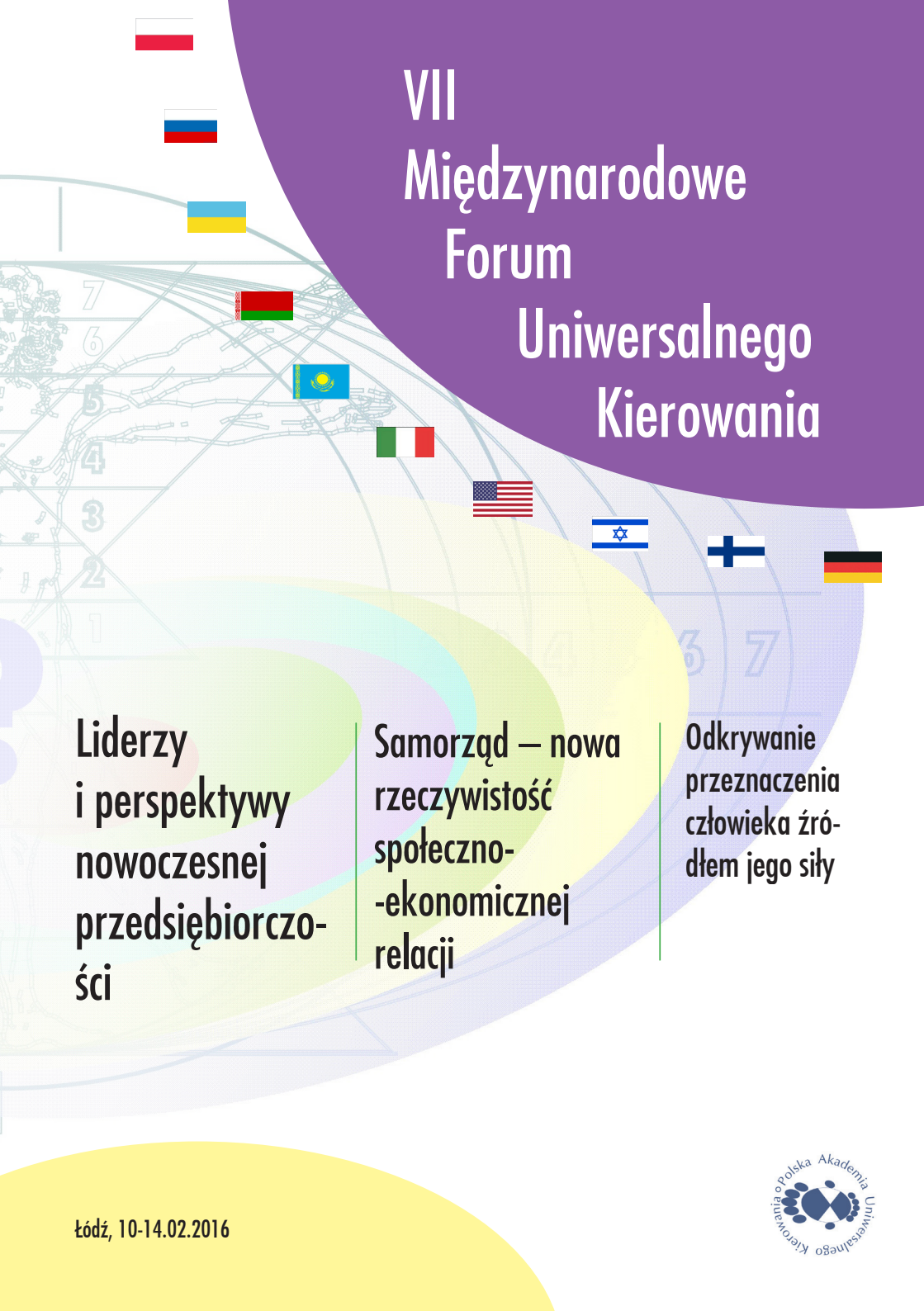




VII Międzynarodowe Forum Uniwersalnego Kierowania

**Liderzy
i perspektywy
nowoczesnej
przedsiębiorczo-
ści**

**Samorząd — nowa
rzeczywistość
społeczno-
-ekonomicznej
relacji**

**Odkrywanie
przeznaczenia
człowieka źród-
łem jego siły**

Łódź, 10-14.02.2016

Program:

Dzień 0

10.02.2016

Spotkania
Przedsiębiorstwo Przyszłości

Dzień 1

11.02.2016

Konferencja:
„Liderzy i perspektywy
nowoczesnej przedsiębiorczości”

Dzień 2

12.02.2016

Konferencja:
„Samorząd – nowa rzeczywistość
społeczno-ekonomicznych relacji”

Dzień 3

13.02.2016

Seminarium:
„Odkrywanie przeznaczenia człowieka źródłem
jego siły” (cz. 1)

Dzień 4

14.02.2016

Seminarium:
„Odkrywanie przeznaczenia człowieka źródłem
jego siły” (cz. 2)

„Bądź zmianą, którą pragniesz ujrzeć w świecie”

Mahatma Gandhi

Nowa perspektywa dla przedsiębiorstw

Zarząd Stowarzyszenia Polska Akademia Uniwersalnego Kierowania serdecznie zaprasza do uczestnictwa w VII Międzynarodowym Forum Uniwersalnego Kierowania, które odbędzie się w dniach od 10 do 14 lutego 2016 roku w Centrum Integracyjno-Szkoleniowym w Łodzi.

Forum obejmuje następujący cykl spotkań:

- Spotkania z liderami nowoczesnej przedsiębiorczości.
- Konferencja naukowa „Liderzy i perspektywy nowoczesnej przedsiębiorczości”.
- Konferencja naukowa „Samorząd – nowa rzeczywistość społeczno-ekonomicznych relacji”.
- Seminarium „Odkrywanie przeznaczenia człowieka źródłem jego siły”.

Nasze Stowarzyszenie od lat zajmuje się badaniami wielopoziomowych systemów, w tym organizacji przyszłości oraz proponuje tematycznie związane z tym Fora Międzynarodowe.

Z nadzieją zwracamy się w stronę tych ludzi, organizacji i środowisk, które w oparciu o uniwersalne prawa starają się odpowiedzialnie zaspokajać potrzeby społeczności, w których działają.

Tegoroczne Forum realizuje perspektywiczne cele związane z popularyzacją uniwersalnej, interdyscyplinarnej syntezy nauk i jej znaczenia dla nowych kierunków badań nad rozwojem przedsiębiorczości i gospodarki, edukacji i psychologii, promocji zdrowia, filozofii i ogólnie Życia.

Zaproszeni goście i wykładowcy z radością podzielą się z Państwem swoją wiedzą i doświadczeniem.

Gwarantujemy twórczą atmosferę, a szczegółowe informacje dotyczące imprez znajdują Państwo na stronie www.mfuk.eu

Uniwersalny System Kierowania

Oferta interfunkcji UNIWERSALNY SYSTEM KIEROWANIA (USK).

Uniwersalny system kierowania określany jest także mianem SUM – Standard Universal Management.

System SUM odznacza się kompleksowym podejściem do zarządzania w oparciu o uniwersalne prawa, zgodne z prawami przyrody. System ten odnosi się do wszelkich aspektów człowieka, rodziny, przedsiębiorstwa i państwa – jest to podejście wielopłaszczyznowe. Wielopłaszczyznowość ta ma również charakter jednoczenia (łączenia) wszystkich aspektów życia (aktywności) człowieka.

System SUM widzi te same prawidłowości w rozwoju człowieka, rodziny, przedsiębiorstwa jak i społeczeństwa.

System ten ma właściwości stabilizujące – chroni osoby, firmy stosujące się do jego zasad przed wszelkimi kryzysami. Jednocześnie właściwe stosowanie systemu SUM pozwala osiągnąć najwyższą efektywność, zarówno w szeroko rozumianym rozwoju firmy jak i rozwoju osobowości człowieka (zarząd, pracownicy). Zatem w systemie SUM niezmiernie istotny jest również szeroko rozumiany ciągły, intensywny rozwój, dlatego system ten bazuje na systemie ustawicznych szkoleń.

Schematy wyjaśniające istotę omawianych treści stosowane są w szeroko rozumianych procesach kierowania (modele procesów, przedstawianie relacji pomiędzy poszczególnymi elementami tych procesów).

Istotną cechą systemu SUM jest uwzględnienie w nim zdrowia ludzi, co ma związek z wysoką efektywnością tego systemu. Ludzie pracują w sposób harmonijny i bez stresu, a w konsekwencji są zdrowi.

Zapraszamy do bliższego zapoznania się zarówno z interfunkcją Uniwersalny System Kierowania jak i z systemem SUM.

Firma Laskomex jako pierwsza w branży (w Polsce i na świecie) uzyskała certyfikację systemu zarządzania na zgodność z normą ISO 9001:2015 w jednostce certyfikującej TÜV NORD.



*Międzynarodowa Katedra
Uniwersalnego Kierowania
Uniwersytetu Lwowski Stauropigion*



System partycypacji i samorządu produkcyjnego dla liderów zespołowych

Oferta interfunkcji SYSTEM SAMORZĄDU I PRZYWDZTWA (SSP).

Laskomex opierając się na samoorganizacji w kierowaniu i szkoleniach, wybrał najbardziej efektywną drogę zarządzania jaką jest budowa samorządu produkcyjnego. W taki systemowy sposób zwiększa się wielopoziomowy rozwój przedsiębiorstwa i pracowników aktywnie zarządzających poprzez struktury samorządowe z wykorzystaniem metod i technologii uniwersalnego kierowania. Jednocześnie przygotowuje się świadomych obywateli z postawami służebnego przywództwa, kolektywnie funkcjonujących w społeczeństwie obywatelskim. Firmy decydujące się na system zarządzania oparty o samorząd, mogą przejawiać integrację i jednoczenie z całym otoczeniem, stając się generatorami liderów społecznych i zespołowych.

Głównym celem proponowanego pakietu wdrożeniowego jest samorząd produkcyjny, który dąży do tego, aby liderzy w przedsiębiorstwie zrozumieli potrzebę nabycia nowych umiejętności i kompetencji, takich jak o wiele głębsze docenianie potrzeb społecznych, lepsze rozumienie rzeczywistych podstaw produktywności firm i zdolność do współpracy ponad podziałami na organizacje komercyjne i niekomercyjne.

W ramach oferty wykonujemy analizy poprzez konsultacje - najwyższego kierownictwa i rozmowy – z załogą. W kolejnym etapie przeprowadzamy audyt zerowy, którego efektem jest projekt zmian dla przedsiębiorstwa wraz z harmonogramem wdrożeniowym, oparty o cykl programów szkoleniowych i warsztatów.

Korzyści i zalety oferty:

- wzrost integracji pracowników wokół celów, kierunków rozwoju firmy i rezultatów jej działalności,
- kreowanie świadomych liderów, którzy widzą wielopoziomowe potrzeby firmy przez pryzmat otoczenia,
- rozwój pracownika, poprzez udział w samorządzie – świadomego człowieka w ujęciu jego całego życia,
- wzmocnienie więzi między poszczególnymi komórkami przedsiębiorstwa, prowadzące do skuteczniejszej współpracy,
- tworzenie u współpracowników poczucia bycia współwłaścicielem miejsca pracy i zwiększenie efektywności przedsiębiorstwa.

Oferta interfunkcji SYSTEM WDRAŻANIA STRATEGII (SWS).

Oferta kierowana jest do przedsiębiorstw, które pragną zwiększenia efektywności pracowników i rozwoju firmy. Wskazujemy metody i narzędzia służące podniesieniu poziomu zrozumienia i utożsamiania się z celami, misją wizją i strategią firmy przez pracowników.

Kluczem do sukcesu wdrażania strategii jest jednoczenie organizacji wokół niej oraz spowodowanie, aby każde istotne działanie i czynność administracyjna była wykonywana w sposób ściśle tej strategii odpowiadający. Dlatego doskonalimy i optymalizujemy system planowania, wdrażania i podsumowywania w każdym elemencie struktury organizacyjnej przedsiębiorstwa na wszystkich jego poziomach, włączając w proces tworzenia planów wszystkich pracowników i wszystkie elementy struktury organizacyjnej. Dla spójności tych działań wykorzystujemy hierarchię planów przedsiębiorstwa, model przeglądu zarządzania, których zastosowanie sprzyja ciągłemu doskonaleniu organizacji.

SWS zapewnia:

- model organizacji mogącej skutecznie wdrożyć strategię,
- systemy (mechanizmy) wspierające realizację strategii np. narzędzia planistyczne itp,
- rozwój przedsiębiorstwa w oparciu o prawa i modele uniwersalne oraz doświadczenie interesariuszy firmy,
- szkolenia z zakresu wdrażania strategii,
- dwukierunkową komunikację (planowanie i podsumowanie).
- Korzyści i zalety oferty:
 - zmniejszenie kosztów przedsiębiorstwa poprzez wzmocnienie jednomyślności w obszarze działania (każdy pracownik zna cele przedsiębiorstwa, wie jak je realizować),
 - tworzenie skutecznych kanałów komunikacji, w tym przepływu decyzji kierowniczych i informacji zwrotnych,
 - włączenie w proces tworzenia planów wszystkich pracowników i elementów struktury organizacji (kompleksowość),
 - tworzenie warunków dla samorządności pracowniczej i współodpowiedzialności za losy firmy (partycypacja pracowników poprzez wspólne ustalanie celów),
 - sprawniejsze zarządzanie czasem.

Oferta interfunkcji KOMPLEKSOWY SYSTEM KSZTAŁCENIA (KSK).

Realizując unikatową filozofię opartą o działalność produkcyjną i zarządzanie wiedzą, rozwijamy wśród naszych interesariuszy ofertę usług doradczo-szkoleniowych. Obejmują one swoją tematyką aspekty systemu uniwersalnego kierowania, poczynając od wszechstronnego rozwoju człowieka w kontekście jakości jego życia, aż po budowę, wdrażanie i doskonalenie w firmach wielopoziomowego, kompleksowego systemu kierowania (w tym zarządzania jakością).

Nasza oferta szkoleniowo-doradcza zawiera m.in. takie aspekty jak:

1. Umiejętność kompleksowego wytyczania celów przedsiębiorstwa oraz doboru odpowiednich strategii ich realizacji.
2. Uzgodnione oraz wdrożone zasady i wartości działania, rozumiane jako niezbędny element określenia drogi realizacji celów (w tym m.in. księga wartości przedsiębiorstwa).
3. Skuteczne przywództwo zespołowe jako podstawa systemu kierowania.
4. Świadomość ciągłego doskonalenia w aspekcie grupowym (w tym m.in. zarządzanie wiedzą).
5. Procesowe zarządzanie przedsiębiorstwem (w tym m.in. systemy wdrażania strategii, planowania i podsumowania).
6. Systemy i zasady komunikacji oraz pogłębiania relacji, a także tworzenia atmosfery pracy sprzyjającej realizacji celów.
7. Warstwa materialna organizacji (np. odkrywanie nowych produktów, uwzględnianie wielopoziomowości zysku, zdrowia czy też systemu samomotywacji pracowników).

Poprzez wieloletnie działania na polu naukowo-badawczym i posiadaną wiedzę oraz bogate doświadczenie w zakresie doskonalenia systemów zarządzania i kierowania, mamy niezbędne kompetencje do realizacji przyjętej drogi rozwoju z uwzględnieniem jednoczesnej popularyzacji i dzielenia się wiedzą z otoczeniem.

Firmy, które zdecydują się na skorzystanie z naszej oferty, będą mogły:

- odpowiedzieć na turbulentne zmiany otoczenia oraz na obecny ogólnoswiatowy wieloaspektowy kryzys obejmujący między innymi gospodarkę oraz system wartości,
- stworzyć szersze perspektywy doskonalenia, doprecyzować cele i wartości, zdefiniować nową jakość w zarządzaniu, a także włączyć się w ewolucyjne trendy społeczne, wychodząc naprzeciw oczekiwaniom nowej epoki, dzisiejszego oraz przyszłego świata,
- zastosować systemowe podejście w przedsiębiorstwie, które obejmuje nie tylko poziom materialny, ale uwzględnia także wyższe wartości i rozwój we wszystkich sferach działalności z zapewnieniem jego równowagi.



22 LATA

Międzynarodowego Ruchu Ewolucyjnego

Oferta interfunkcji ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI (ZZL).

Rozpoznanie potencjału drzemiącego w ludziach i kreowanie ścieżek ich rozwoju, a także właściwa alokacja tego potencjału umożliwia realizację misji, wizji i celów strategicznych przedsiębiorstwa. W przedsiębiorstwie niezbędny jest także system zarządzania relacjami międzyludzkimi, którego głównym celem jest osiągnięcie efektu synergii w zespołach. Nasza oferta oparta jest o jednoczenie interesariuszy przy równoległym zachowaniu ich różnorodności i unikalności, zapewniając ich aktywizację i rozwój.

Proponujemy kompleksowe audyty, a także całkowicie zindywidualizowane, wspólnie wypracowane systemy rozwoju interesariuszy (w pierwszej kolejności pracowników), a także pełne wsparcie przy wdrażaniu proponowanych rozwiązań.

Wykorzystujemy kompleksowo różne techniki i metody szkoleniowe dobierając je do poziomu rozwoju systemu kierowania. Są to:

- techniki szkoleń na stanowisku pracy wykorzystywane codziennie jako część specjalnie dostosowanego programu szkoleniowego. Należą do nich prezentacje, coaching, rotacja stanowisk pracy, planowanie zdobywania doświadczenia, mentoring oraz inne działania zapewniające dalszy rozwój osobisty, zawodowy i społeczny;
- techniki szkolenia poza stanowiskiem pracy, stosowane na kursach szkoleniowych poza miejscem pracy. Należą do nich wykłady, rozmowy dyskusje, metody odkrywcze, studium przypadku, odgrywanie ról, symulacje, ćwiczenia grupowe, budowanie zespołów, uczenie się na odległość, szkolenie zewnętrzne, warsztaty;
- techniki szkolenia na stanowisku pracy lub poza nim, do których należą instrukcje, pytania i odpowiedzi, uczenie się przez działanie, zadania, projekty, czytanie pod kierunkiem, szkolenia wspomagane komputerowo, wideo i wideo interaktywne.

Stosujemy różne metody, takie jak: metoda inscenizacji, metoda gier, metoda twórczej dyskusji, praca zespołowa, aby wprowadzone rozwiązania jak najefektywniej zaimplementować w systemie.

Obszary działania związane są m.in. z rekrutacją, adaptacją, planowaniem rozwoju, oceną, samomotywacją, budowaniem i przekształcaniem relacji.

Ponadto proponujemy autorskie rozwiązania, oparte o naturalną aktywność i samomotywację pracowników. Diagnozujemy wrodzony potencjał pracownika i adaptujemy go w firmie w taki sposób, by samorealizował się, jednocześnie realizując cele przedsiębiorstwa.

Oferta interfunkcji SYSTEM ZDROWYCH RELACJI (SZR).

Promujemy ideę odpowiedzialności za swoje zdrowie, stronięcie od nałogów, systemowe podejście do zdrowia oraz osiąganie pełni i harmonii życia w aspekcie fizycznym, psychicznym, społecznym i duchowym w przekonaniu, iż efektywne kierowanie zdrowiem realizuje się w stanie wolnym od napięć.

Nasza oferta służy również formułowaniu koncepcji zdrowego stylu życia, zgodnego z uniwersalną definicją zdrowia na wszystkich poziomach, nauczaniu i wychowywaniu przyszłych menedżerów, potrafiących modelować zdrową rzeczywistość i być liderami zdrowego stylu życia. Badamy potrzeby przedsiębiorstw w zakresie rozwoju zdrowych relacji i ich wpływu na efektywność pracy, co sprzyja pobudzaniu pracowników do nawiązywania i rozwijania relacji zarówno pomiędzy sobą, jak i pomiędzy zespołami w ich bliższym i dalszym otoczeniu, a także dbanie o środowisko naturalne.

Oferujemy:

- koncepcję, polityki i programy w zakresie zdrowia pracowników i menadżerów, ich rodzin i społeczeństwa;
- technologie prozdrowotne: kompas losu;
- konsultacje prozdrowotne w ramach wzajemnej pomocy, wytwarzania pozytywnej atmosfery w firmie;
- podręczniki i broszury: do ćwiczeń Równowaga czterech żywiołów, samomasaż, dotyczące zdrowego żywienia, nauki relaksacji i koncentracji;
- seminaria, warsztaty i spotkania: warsztaty Teatr Zdrowia, spotkania integracyjne promujące zdrowe żywienie i zdrowy styl życia;
- a także: piramidy szkieletowe i zamknięte, różne modele harmonizatorów, programy komputerowe.

Koncepcja Pełnego Produktu

Oferta interfunkcji SYSTEM PEŁNEGO PRODUKTU (SPP).

Ofertą interfunkcji SPP jest Koncepcja Pełnego Produktu, która została opracowana w ramach Uniwersalnego Systemu Kierowania w sposób innowacyjny i kompleksowy. Wykorzystuje wielopoziomowy model potrzeb człowieka i przedsiębiorstwa. Stworzone na bazie koncepcji produkty są: celowe i rozwojowe, zaspokajające potrzeby społeczne, kreowane w procesie współdziałania, w atmosferze pozytywnych relacji oraz skutecznej komunikacji i spełniają standardy najwyższej jakości. Wpisują się w system SUM uwzględniając produkty materialne i niematerialne, usługi wykonawcze i szkoleniowe oraz produkty perspektywiczne. Ta koncepcja to doskonałe narzędzie do określenia oferty zawierającej produkty na wielu poziomach, które podnoszą poziom współpracy z interesariuszami.

Zaletą takiego podejścia do modelu oferty jest tworzenie produktów wpływających na rozwiązanie lub złagodzenie zidentyfikowanych kryzysów w otaczającym nas świecie, uświadomienie sobie potrzeb większych systemów przez co produkty są celowe i perspektywiczne, wartością dodaną jest także wzrost kultury jednoczenia, uzyskiwany w procesie współtworzenia produktu.

Korzyści wynikające z zastosowania tej metody:

- nowe postrzeganie działalności przedsiębiorstwa (systemowe, przyczynowo-skutkowe);
- świadomy i wielopoziomowy rozwój pracowników oraz wzrost ich kreatywności i samodzielności;
- zwiększenie efektywności pracowników i celowego rozwoju firmy oraz jej oferty;
- uświadomienie wielopoziomowego zysku począwszy od korzyści materialnych aż po wartości ogólnoludzkie;
- zidentyfikowanie nieuświadomionych produktów oraz zrozumienie sensu produktu właściwego jakim jest zdobyte doświadczenie w procesie pracy grupowej;
- zarządzanie różnorodnością posiadanych produktów jawnych, stanowiących wielopoziomowość oferty jako materialny efekt zdobytego doświadczenia i zaspokojenia potrzeb ciągłego doskonalenia i podnoszenia jakości naszego życia.



**Jednoczenie i rozwój społeczny jako
nowe spojrzenie na bezpieczeństwo.
Współdziałanie szansą na sukces.**

Miejsca spotkań

Centrum Integracyjno-Szkoleniowe Polskiej Akademii Uniwersalnego Kierowania



Spotkania

Przedsiębiorstwo Przyszłości

Laskomex

93-231 Łódź, ul. Dąbrowskiego 249

Konferencja

„Samorząd - nowa rzeczywistość społeczno-ekonomicznych relacji”

Seminarium

„Odkrywanie przeznaczenia człowieka źródłem jego siły”

Centrum Integracyjno-Szkoleniowe

90-031 Łódź, ul. Nowa 20

Słoneczne Siedlisko

95-010 Warszawice

Koordynatorzy imprezy:

+48 42 671-88-28 , +48 42 671 88 45

+48 503 165 117, +48 502 155 172



10 LAT RAZEM

*„Nigdy nie zmieniaj rzeczy, walcząc z istniejącą rzeczywistością.
Jeśli chcesz coś zmienić, zbuduj nowy model, który zdezaktywizuje model istniejący”*

Richard Buckminster Fuller

Współczesny świat dotyka kryzysy, te są w dużej mierze efektem sprzeczności wynikającej z przeszłych jak i obecnych doświadczeń grup społecznych, a nawet różnych epok. W efekcie można wyróżnić w społeczeństwie powstanie trzech nieprawidłowych tendencji w rozwoju cywilizacji:

- odchodzenie od realnego świata
- nieodpowiedzialność i zniekształcenia ludzkiej natury
- zmiana twórczej roli człowieka i oderwanie od światowej kultury

Brak działań doprowadza do zaostreżenia na linii między człowiekiem a państwem, wzrost napięcia społecznych wewnątrz państw, między państwami, między religiami.

Ja się temu przeciwstawiam?

Tylko poprzez konsolidację wszystkich warstw społecznych i wspólnoty międzynarodowej, rozwiązanie globalnych problemów cywilizacji staje się możliwe poprzez System Samorządu Społecznego przejawiającego się w formie Społeczeństwa Obywatelskiego, obejmującego wielopoziomowe relacje w społeczeństwie: samorządy terytorialne, społeczne i produkcyjne, w których główną nową rolę odgrywa człowiek, twórca relacji w oparciu o kolektywną współpracę.

Człowiek jako jednostka wypełnia swoim aktywnym uczestnictwem różne systemy swojego otoczenia. Może nim być przedsiębiorstwo, spółdzielnia czy wspólnota. Wspólnym elementem tych systemów powinien być nieustanny rozwój. Za miernik rozwoju człowieka można przyjąć jego stopień samoorganizacji.

Jednym z działań w celu socjalno-ekonomicznej stabilizacji społeczeństwa i wyzwania aktywności jest oprócz m.in. takich działań jak strategia i ideologia, kształcenie i kultura, wdrożenie mechanizmów samorządu społecznego.

Społeczeństwo obywatelskie jako przestrzeń działania instytucji, organizacji, grup społecznych i jednostek, rozciągająca się pomiędzy rodziną, państwem i rynkiem, w której ludzie podejmują wolną debatę na temat wartości składających się na wspólne dobro oraz dobrowolnie współdziałają ze sobą na rzecz realizacji wspólnych interesów.

Właściwy rozwój społeczeństwa obywatelskiego wymaga właściwego przywództwa. Przywództwa opartego o wizję, inspirację i rzetelność. Postaw liderów z ideą otwartą na otoczenie i współdziałania samorządów, które razem tworzą instrumenty do celowego wzrostu aktywności i świadomości społecznej. Włączenie w cały obszar przekształceń technologii pracy grupowej, przyspiesza formowania celowego samorządu wydobywa energię społeczną, integruje wokół celów i kierunków rozwoju, co znacząco zwiększa efektywność działań i przybliża do spełniania potrzeb wszystkich systemów uczestniczących w otoczeniu.